

Mit Coachingkompetenz Ihr Führungsverhalten stärken!

In diesen beiden Tagen lernen TeamleiterInnen, AbteilungsleiterInnen, Führungskräfte Coaching-Tools kennen, um ihre MitarbeiterInnen in ihrer Arbeit und den damit verbundenen Herausforderungen noch besser fördern und unterstützen zu können. Sie können die erlernten Instrumente und Techniken anwenden und erkennen Möglichkeiten diese in Ihren Führungskräftealltag zu integrieren. Die SeminarteilnehmerInnen reflektieren ihr Selbstverständnis und ihre Aufgaben als Führungskraft. Die Unterschiede in den Rollen als Führungskraft, BeraterIn und Coach werden ihnen bewusst.

Zielgruppe:

Führungskräfte, die ihren individuellen Führungsstil durch Coachinghaltung und –instrumente ergänzen möchten

Zielsetzung und Inhalte:

Dieser Lehrgang lädt Führungskräfte ein, die ihre Rolle als Coach aktiv wahrnehmen und gestalten möchten. Ihr persönlicher Führungsstil wird durch geeignete Methoden und Werkzeuge der Gesprächsführung, Problemlösung, Konfliktbearbeitung u.a. erweitert. Selbstwahrnehmung und Selbstmanagement stärken Sie als Führungskraft im Sinne des Selbstcoaching.

Methoden:

- Inputs zu Theorien, Modellen, Instrumenten und Techniken
- Praxisbezogene Einzel- und Gruppenübungen mit Feedback
- Rollenspiele
- Fallbeispiele
- Reflexion in der Gruppe

Transfer in die Praxis:

Die TeilnehmerInnen werden eingeladen, aktuelle Situationen und Herausforderungen in das Seminar einzubringen

Termine/Dauer:

2 Tage

TeilnehmerInnenanzahl: 12 – 18 Personen

Ort:

Seminarhotel