

Gezielte Kompetenzentwicklung

Führungskräfte haben sich im Unternehmen immer wieder neuen Herausforderungen zu stellen. Sie übernehmen neue Aufgaben in neuen Funktionen und denken darüber nach, wie sie sich mit diesen Aufgaben besser identifizieren können, wie sie ihren Karriereweg gestalten sollen oder stoßen gelegentlich auch an ihre Grenzen.

Mit KODE® können Selbst- und Fremdbilder erstellt werden, die den relativen Einsatz der vier Kompetenzen (Personale, Sozial-kommunikative, Fach- und Methodenkompetenz sowie Aktivitäts- und Handlungskompetenz) zeigen.

- in Alltagssituationen und unter belastenden Bedingungen (Stress, Konflikten)
- in den Ebenen Ideal („Motive“), Absicht, Verhalten und Wirkung
- in ihren Stärken und „Übertreibungen“

Individueller Kompetenzcheck - Fragebogen zur Selbsteinschätzung, ausführliche Unterlagen, Auswertungsgespräch: 210,-- + 20% MwSt.

Nach der Bestandsaufnahme erfolgt die Ableitung sehr individueller und rollenbezogener Entwicklungsschritte. KODE® ist eine gute Ausgangsbasis für Coaching und Führungskräfteentwicklung.

Sowohl für erfahrene Führungskräfte, die sich weiterentwickeln wollen, als auch zur Potenzialanalysen von Nachwuchsführungskräften, die sich in ihre neue Rolle bewusst einfinden wollen oder auf der Suche nach ihrem Weg sind.

KODE® steht für **Kompetenzdiagnostik und –Entwicklung** und geht von folgenden Grundannahmen aus:

- KODE® zeigt Stärkenausprägungen in den einzelnen Kompetenzbereichen
- Kompetenzausprägungen geben Hinweise zu Motiven
- Kompetenzen sind bei jedem Menschen vorhanden und individuell
- unterschiedlich ausgeprägt
- Kompetenzen sind in verschiedenen Situationen (Alltag, Stress, Konflikte)
- unterschiedlich ausgeprägt
- Ausprägungen können zu stark werden (Übertreibungen, die zu Schwächen werden)
- Kompetenzen können durch Lernen entwickelt werden

Ihre Ansprechpartnerinnen zu KODE®:



MMag.^a Verena Steiner, T. 0676/6167181
Verena.steiner@wegstein.at

Mag.^a(FH) Manuela Wegerer, T. 0699/17171470
Manuela.wegerer@wegstein.at